

INFORME ANUAL 2017

QUIENES SOMOS

La Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual, Autismo y Parálisis Cerebral de Cádiz, FEPROAMI, aglutina y representa a un total de 21 entidades miembro y trabaja para defender los derechos de más de 5.000 gaditanos y gaditanas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Entidad sin ánimo de lucro y **Declarada de Utilidad Pública**, se constituye en 1988.

Su **MISIÓN** es ofrecer apoyos y oportunidades a las organizaciones que la conforman, así como a las personas con discapacidad intelectual, parálisis cerebral y autismo, y a sus familias, representando y reivindicando derechos de ciudadanía, que les permitan desarrollar sus planes de vida.

Los **VALORES** que defiende son: Respeto, Conducta Ética, Eficacia/Eficiencia, Creatividad e Innovación, Transparencia, Participación, Profesionalidad, Solidaridad, Lealtad y Mejora Continua.

La federación tiene una **VISIÓN**, la de ser una entidad líder en la defensa de derechos de las personas con discapacidad intelectual, autismo y parálisis cerebral, cohesionada, participativa y con una imagen social fuerte, que gestiona con calidad y de manera proactiva su cartera de servicios para las entidades miembro, las personas a las que representa y sus familias.

4.300
personas
con DID

90
centros/
servicios

1.200
profesionales

3.000
socios

QUE HEMOS HECHO



1. COORDINACION APOYOS Y DEFENSA DERECHOS.

2. APUESTA POR LA CIUDADANIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

3. TRABAJO EN RED. ALIANZAS.

4. VISIBILIDAD Y PARTICIPACION.

5. APUESTA POR LA MEJORA.

1. COORDINACION APOYOS Y DEFENSA DERECHOS



A lo largo del año 2017, nuestra federación ha conocido de primera mano las necesidades y demandas de nuestras organizaciones, a través de las numerosas reuniones celebradas y otros formatos de transmisión de la información.

Este conocimiento favorece una incidencia social y política en aras a defender derechos de ciudadanía de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

REUNIONES ENTIDADES



ASAMBLEAS: 14 DE MARZO (SEDE FEPROAMI) Y 19 DE DICIEMBRE (SEDE FUNDACIÓN CABALLERO BONALD, JEREZ).

REUNIÓN COLEGIOS DE EDUCACIÓN ESPECIAL: 1 DE FEBRERO.

REUNIÓN PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA CON ENTIDADES DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ. 18 DE ABRIL.

REUNIÓN SOBRE AYUDAS PIR-PLENA INCLUSIÓN 2017: 8 DE MAYO.

REUNIÓN MONOGRÁFICA CAMBIOS GESTIÓN IRPF: 7 DE JULIO.

REUNIONES CON ADMINISTRACION PUBLICA

Reunión con Diputada Provincial de Bienestar Social en Cádiz, Isabel Armario. 14 febrero.

Asunto: apoyo económico de la diputación en el mantenimiento de la sede de la federación, así como continuidad convenios con entidades miembro.

Reunión con Delegado de Salud, Igualdad y Políticas Sociales. Manuel Herrera: 19 mayo. Asunto: perspectivas concierto de nuevas plazas en el marco de la Ley de la Dependencia.

Reunión con Delegada Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, M.Gema Pérez: 19 octubre. Motivo: Formación Profesional para el Empleo.



2. APUESTA POR LA CIUDADANIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Desde la federación, potenciamos la generación y aprovechamiento de oportunidades que faciliten proyectos de vida inclusivos para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Principalmente, y frente a la escasa red de recursos y apoyos que favorecen la inclusión laboral de las mismas, la entidad promueve acciones de orientación y formación, y realiza actividades de coordinación del programa Andalucía Orienta, gestionado en la provincia de Cádiz por la entidad Asansull.

FORMACION "A LA CARTA"

Las necesidades formativas de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, no suelen encontrar respuestas externas al movimiento asociativo, de ahí que se deba generar acciones formativas ad hoc. Desde las primeras ofertas de empleo pública estatal y autonómicas específicas para PDI, FEPROAMI ha realizado la preparación y acompañamiento a las pruebas de acceso.

FORMACION ACCESO EMPLEO PUBLICO ESTATAL - PLAZAS AYUDANTES DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES:

- Cádiz. Casa de la Juventud.
- Jerez. Sede de Afanas Jerez.
- San Fernando. Centro Cívico Hermana Cristina.
- El Puerto de Sta. M^a. Centro Cívico Augusto Tolón.

FORMACION ACCESO EMPLEO PUBLICO JUNTA DE ANDALUCIA - PLAZAS AUXILIARES ADMINISTRATIVOS:

- El Puerto de Sta. M^a. Centro Cívico Augusto Tolón
- San Fernando. Sede de Upace San Fernando/Centro Cívico Hermana Cristina.



A FECHA CIERRE AÑO 2017, 11 PLAZAS HAN SIDO CONVOCADAS Y SE ENCUENTRAN EN FASE DE LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS.

PRACTICAS FORMATIVAS

En el marco de Programa Somos Capaces de la Fundación MAPFRE y tras la firma de sendos convenios con diferentes empresas (Acerinox, Ikea, Grupo Fissa, ToysRS, Chuchelandia, Publika, La Maga, Carrefour, Alcampo,...) a lo largo de 2018 se llevan a cabo un total de 22 prácticas formativas becadas.

Agradecer desde estas líneas la continuada colaboración que Fundación MAPFRE viene prestando a nuestra federación.



PROYECTO INTEGRADOS

Programa de intervención con personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con vulnerabilidad o mayor riesgo de exclusión social y trastornos de conducta, financiado un año más, por Plena Inclusión Andalucía, a través del IRPF Estatal de Plena Inclusión. Se ha llevado a cabo en El Puerto de Santa María y cuenta para su desarrollo con la inestimable colaboración Afanas El Puerto y Bahía, quién cede sus aulas y otras instalaciones.

Fecha de ejecución: del 16/05 al 07/12. Total participantes en alguna acción incluida en los objetivos del programa, asciende a 39 (27 del género masculino y 12 del femenino) y con edades comprendidas entre los 6 y 16 años.

Este programa se contempla como un recurso muy necesario, pues se constata la existencia de muchos menores con DI y clara desventaja social, habiendo necesitado la colaboración de los Equipos de Orientación Educativa y los Equipos Técnicos de los Servicios Sociales Comunitarios, para realizar una criba y priorizar los casos de más emergencia social.

Las actuaciones más destacables del programa han sido la intervención individual y familiar, así como la impartición de numerosos talleres educativos (habilidades sociales, animación a la lectura, higiene y cuidado personal...), de concienciación (hacia el medio ambiente, tenencia responsable de animales domésticos..) y de ámbito deportivo (Escuela de Verano Club de Rugby Atlético Portuense, yoga....)



3. TRABAJO EN RED. ALIANZAS.

Desde la federación provincial se da gran importancia al valor añadido que genera el trabajo en red y colaborativo, tanto en el ámbito de sus organizaciones, como en el entorno.

FEPROAMI pertenece al movimiento asociativo Plena Inclusión, forma parte de la Comisión Ejecutiva de la Fundación Gaditana de Tutela, participa activamente en la OMAD (Oficina Municipal de Atención a la Discapacidad de Jerez), así como en los actos del Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos (CRMF Imsero) de San Fernando, al tiempo que favorece la participación propia y de sus organizaciones en jornadas de networking y otros eventos.



ACTUACIONES DESTACABLES:



COMPARTIENDO CONOCIMIENTO

- En colaboración con Afanas Jerez, se celebran en la Universidad de Cádiz - Campus Jerez, unas JORNADAS de presentación de la Plataforma de Neurorehabilitación cognitiva del Instituto GUTMANM. 4 de mayo.
- Promovemos una Jornada de Formación del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) Sede Feproami. 18 de octubre.
- Participamos en las II Jornadas Técnicas para profesionales y responsables asociativos del sector de la discapacidad. OMAD. 27 de noviembre.

GRUPO DE APRENDIZAJE PROVINCIAL

Durante 2017, el grupo de trabajo conformado por profesionales de distintas organizaciones que comparten conocimiento y buenas prácticas, se reúne en 5 ocasiones, finalizando un Manual sobre Competencias del Liderazgo, que el grupo plantea presentar en unas jornadas en esa materia en abril de 2018.

VISITAS A ENTIDADES CON DELEGADA PROVINCIAL DE PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA EN CÁDIZ

A lo largo del año la Delegada provincial de Plena Andalucía en Cádiz, Maika López realiza varias visitas a entidades miembro, al fin de conocer de primera mano a éstas. Desde la federación se le acompaña a Asansull, Apa Minusválidos de Barbate, Afanas Jerez y Asprodeme.

II JORNADAS TÉCNICAS PARA PROFESIONALES Y RESPONSABLES ASOCIATIVOS DEL SECTOR DE LA DISCAPACIDAD
MINDFULNESS
PARA PROFESIONALES DE LO SOCIAL



27 DE NOVIEMBRE DE 2017 LUGAR: AFANAS JEREZ
XIV CICLO DE ACTOS DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD

4. VISIBILIDAD. PARTICIPACION.



Nuestra organización es consciente de la importancia de la transmisión de una imagen positiva y digna de las entidades y personas con discapacidad y familias, a las que representa. Por ello, hemos adaptado nuestra página web, y reforzado la presencia en redes sociales con eventos de nuestras entidades y propios, así como con temática de interés sobre la discapacidad, legislación, noticias.

Asimismo, hemos apoyado campañas de comunicación de otras organizaciones del Tercer Sector de Acción Social que hemos considerado sirven de impulso al cumplimiento de nuestra misión y colaboran en la construcción de un mundo más justo y solidario.

En materia de participación, en 2017, hemos vuelto a promover el contacto y la unión de las familias de las PDID a las que representamos.

INAUGURACIONES:

- Centro Integral para Mayores "M^a Luisa Escribano". La Línea de la Concepción. 10 de febrero.
- Centro de Atención Infantil Temprana de Afanas San Fernando en Chiclana. 18 de septiembre.
- Exposición "La Vuelta al Mundo de Willy Fog" de Apadis Bahía de Algeciras. 1 de junio.



HOMENAJES Y OTROS:

- Acto Homenaje a Cuerpos y Seguridad del Estado tras incendio en diciembre 2017. Centro "Luis Benvenuty de Afanas El Puerto y Bahía. 18 de enero.
- Acto de presentación Cupón 50 aniversario Apadis Bahía de Algeciras. 25 de abril.
- Acto Homenaje de Afanas El Puerto y Bahía a Manuel Bellido. Cambio de denominación de la Unidad de Estancia Diurna Valdelagrana a UED Manuel Bellido. 10 de noviembre.



CELEBRACIONES

- Día de la Parálisis Cerebral en Upace San Fernando. Plaza de la Iglesia. San Fernando. 9 de octubre.
- Comida 50 aniversario Apadis Bahía de Algeciras. Hotel Alborán (Algeciras). 21 de octubre.
- Celebrando el Día de la Discapacidad con APA Minusválidos de Barbate. Cadena Ser. Vejer de la Frontera. 1 de diciembre..
- Gala Premios AVANCE 2017. Teatro Pedro Muñoz Seca. El puerto de Santa María. 1 de diciembre.



ENCUENTRO ANUAL DE FAMILIAS

Fecha: 25 y 26 de marzo.

Lugar: Hotel Ilunion Tartessus - Sancti Petri (Chiclana de la Frontera)

Temática: Estrategias para el Bienestar: atención Plena.

A cargo de: Angels Ponce - Terapeuta Ocupacional.

Nº de Participantes: 259 personas.

Nº entidades: 11.



5. APUESTA POR LA MEJORA.



Según se recogía en el plan de acción 2017, aprobado en asamblea de 14 de marzo, la federación ha certificado de nuevo su Sistema de Gestión bajo la Norma ISO9001, en esta ocasión con las adaptaciones que recoge la versión 2015.

A pesar del esfuerzo económico que supone para la organización, desde el año 2011, se ha valorado la necesidad de contar con un aval externo sobre su gestión.

CERTIFICACION ISO:9001

FEPROAMI, realiza la auditoria de certificación Fase I con fecha 07/04/2017 y Fase II con fecha 09/05/2017, con Oca, Instituto de Certificación SLU, según norma UNE EN ISO 9001:2015, siendo satisfactorio el resultado de la misma,



OTROS:

- Participamos en Jornadas de Networking Buenas Prácticas en la Gestión de Entidades del Tercer Sector. Autismo Sevilla. 24 de mayo.
- El grupo de trabajo provincial de aprendizaje y buenas prácticas acordó presentar la experiencia de elaboración del Manual de Competencias del Liderazgo al Certamen de Buenas Prácticas del Grupo Develop. noviembre 2017.

JORNADA DE NETWORKING

BUENAS PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN DE ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

MIÉRCOLES 24 DE MAYO DE 2017
SEDE FUNDACIÓN VALENTÍN DE MADARIAGA
(Avda. de María Luisa, s/n - Sevilla)

TEMÁTICA

CALIDAD

PROYECTOS

INNOVACIÓN

LIDERAZGO

LA JORNADA

Estas Jornadas de Networking pretenden convertirse en un lugar de encuentro entre las entidades del Tercer Sector para el intercambio de buenas prácticas y el fomento de la Responsabilidad Social de las Empresas. Siendo al mismo tiempo un espacio de exposición de innovaciones tecnológicas, metodológicas y de gestión de las organizaciones no lucrativas con el objetivo de ofrecer nuevas herramientas para el día a día de estas entidades.

CON QUE LO HEMOS HECHO

SOBRE LAS CUENTAS

Destacar dos asuntos sobre las cuentas 2017:

Por un lado, indicar que el 83,29 % de los ingresos proceden de fondos privados (aportaciones socios/clientes, y sólo el 16,71 % de las administraciones públicas, por lo que en la actualidad la dependencia de ésta es baja.

Por otro, resaltar que el resultado negativo del ejercicio implica una disminución de fondos propios que exigen una actuación de choque ante un nuevo ejercicio económico,



CUENTA DE RESULTADOS

	2017	2016
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
Ingresos de la entidad por la actividad propia	121.978,65	102.914,42
Cuotas de asociados y afiliados	101.595,60	62.004,95
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	20.381,05	40.909,47
Ayudas monetarias y otros	0,00	0,00
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		
Otros ingresos de la actividad	0,00	576,97
Gastos de personal	(101.699,59)	(87.009,24)
Otros gastos de la actividad	(37.301,03)	(11.032,11)
Servicios exteriores	(37.301,03)	(10.959,64)
Tributos	0,00	(72,47)
Amortización del inmovilizado	(5.646,56)	(5.730,67)
Subvenciones, donaciones y legados de capital tras pasados a resultados del ejercicio	450,38	450,38
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	(22.220,15)	169,75
Ingresos financieros	2.212,73	2.418,45
Gastos financieros	(2.121,73)	(2.418,45)
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	0,00	0,00
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	(22.220,15)	169,75
Impuestos sobre beneficios		
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	(22.220,15)	169,75

BALANCE DE SITUACION

ACTIVO	2017	2016
A) ACTIVO NO CORRIENTE	130.886,52	136.533,09
I. Inmovilizado intangible.		
II. Bienes del Patrimonio Histórico.		
III. Inmovilizado material.	130.886,52	136.533,09
IV. Inversiones inmobiliarias.		
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo.		
VI. Inversiones financieras a largo plazo.		
VII. Activos por impuesto diferido.		
B) ACTIVO CORRIENTE	20.819,89	41.671,88
I. Existencias.		
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia.	-	-
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	20.381,05	40.909,47
IV. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo.	-	-
V. Inversiones financieras a corto plazo.	-	-
VI. Periodificaciones a corto plazo.		
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	428,84	762,41
TOTAL ACTIVO (A+B)	151.696,41	178.204,97

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2017	2016
A) PATRIMONIO NETO	20.806,45	45.689,71
A-1) Fondos propios	10.373,43	32.593,58
I. Fondo Social.	0,00	0,00
1. Fondo Social.		
2. Fondo Social no exigido.		
II. Reservas.		
III. Excedentes de ejercicios anteriores.	32.593,58	32.423,83
IV. Excedente del ejercicio.	(22.220,15)	169,75
A-2) Ajustes por cambio de valor.		
A-3) Subvenciones, donaciones y legados de capital y otros.	10.433,02	13.096,13
B) PASIVO NO CORRIENTE	55.296,25	61.772,12
I. Provisiones a largo plazo.		
II. Deudas a largo plazo.	55.296,25	61.772,12
1. Deudas con entidades de crédito.		
2. Acreedores por arrendamiento financiero.		
3. Otras deudas a largo plazo.	55.296,25	61.772,12
C) PASIVO CORRIENTE	75.593,71	70.743,14
I. Provisiones a corto plazo.		
II. Deudas a corto plazo.	36.926,55	28.237,95
1. Deudas con entidades de crédito.	-	-
2. Acreedores por arrendamiento financiero.		
3. Otras deudas a corto plazo.	36.926,55	28.237,95
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo.		
IV. Beneficiarios-Acreedores		
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	38.667,16	42.505,19
1. Proveedores.		
2. Otros acreedores.	38.667,16	42.505,19
VI. Periodificaciones a corto plazo		
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	151.696,41	178.204,97

GRACIAS